

# Renforcer la cohésion et la communication de l'équipe au moyen d'une pédagogie active et innovante articulée autour de l'escape game

## Objectifs de la formation :

- Appréhender le facteur humain comme un enjeu majeur pour la sécurité des soins
- Développer sa capacité à travailler en équipe, avec ou sans lien hiérarchique
- Renforcer son positionnement et sa contribution à la performance de l'équipe avec assertivité
- Optimiser ses outils de communication et de coopération pour être plus efficace
- Mettre à profit ses compétences non techniques pour renforcer la cohésion d'équipe

## Méthodes pédagogiques :

- Audit en établissement permettant d'ajuster le contenu de la formation
- Travail individuel et collaboratif sur la posture et la dynamique de groupe lors d'ateliers
- Mises en situations simulées avec débriefings construites autour de l'escape game
- Remise du livre « Mieux communiquer entre soignants : un enjeu majeur de sécurité » écrit par Jérôme Cros pour continuer à travailler sur le sujet en autonomie
- Accès à un espace membre sur notre site web, contenant un livret stagiaire ainsi qu'une base de données en consultation libre sur le sujet

## Publics concernés / Prérequis :

*Toute personne amenée à travailler en équipe ou en projet.*

## Modalités d'évaluation :

- Evaluation des connaissances antérieures (Questionnaire pré-formation).
- Evaluation individuelle des acquis post formation immédiats (atteinte des objectifs, sentiment d'efficacité personnelle, QCM).
- Evaluation à 3 mois via un questionnaire en ligne sur notre site web : persistance des acquis, questionnaire de suivi de l'engagement personnel, impact pratique sur le lieu professionnel.



## Organisation de la simulation :

- Effectif : 12 apprenants pour une session de 8h.
- Lieu à déterminer

## Responsables pédagogiques :

**Gérard Dupont**, Formateur et coach en leadership, management ; Ancien cadre dirigeant d'une multinationale.

**Benjamin Terrasi**, Anesthésiste-Réanimateur CHU Amiens ; Membre fondateur du groupe d'intérêt des facteurs humains en santé.

## Organisation de la formation (durée totale 8 heures)

8h30 : accueil des participants  
9h00 : présentation de l'escape game  
9h30 : escape room 1 (briefing, simulation et debriefing)  
10h00 : atelier 1  
11h15 : escape room 2 (briefing, simulation et debriefing)  
12h00 : pause déjeuner  
13h00 : atelier 2  
14h15 : escape room 3 (briefing, simulation et debriefing)  
14h45 : atelier 3  
16h00 : synthèse de la journée + validation des acquis  
16h30 : fin de la formation

## Modalités d'accès à la formation :

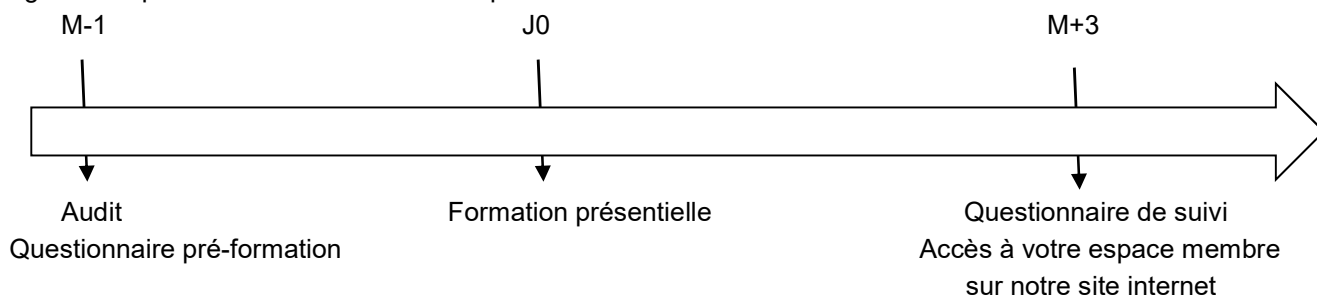
### Logistique :

Pour accueillir la formation in situ, votre structure doit disposer de :

- 3 salles (10-12m<sup>2</sup>) pour les scénarios d'escape-game avec électricité
- 1 salle de debriefing avec électricité

### Délais et chronologie :

Selon la disponibilité de notre calendrier de formation, le délai moyen d'accès à celle-ci est de 6 mois. Il faut également prévoir un audit dans le mois précédant la formation



## Personnes en situation de handicap :

Les ateliers et escape rooms développés par COM-SCAPE sont adaptés aux personnes handicapées. Il est nécessaire que les locaux accueillant la formation soient également conformes, notamment en matière d'accessibilité.

## Tarif :

500 euros TTC par participant (base de 12 participants hors frais de déplacements). Il existe des conditions tarifaires spéciales pour les établissements travaillant avec l'ANFH (voir catalogue fourni par l'ANFH à votre établissement)

## Notions abordées :

Quelle est votre représentation de l'équipe ? Quel équipier êtes-vous ?

### Coopération / Travail en équipe

- Maîtriser la communication interpersonnelle (les dimensions de la communication, l'Écoute Active, canal oral et écrit)
- S'affirmer sans générer de tensions ou de conflits (communication non violente, assertivité)

### Leadership - Management

- Comprendre le leadership
- Clarifier ses objectifs professionnels pour mieux les atteindre
- Identifier ses priorités pour être plus efficace au quotidien
- Urgent & important : garder la maîtrise !

### Résolution de problèmes

- Analyser les projets en équipe
- Utiliser chaque ressource de l'équipe efficacement
- Les alternatives : Quand les utiliser ?

### Perception global et recul sur la situation :

- Qui fait quoi ? Se tenir informer
- Partager efficacement les informations cruciales
- Rendre son équipe efficace : le partage des objectifs
- Prendre le temps de débriefer
- Identifier les problèmes à venir

## Contact :

Email : [formation.comscape@gmail.com](mailto:formation.comscape@gmail.com)

Téléphone : 06-72-25-10-07

## Les formateurs



**Benjamin Terrasi**, Anesthésiste-Réanimateur au CHU Amiens ; Membre fondateur du groupe d'intérêt des facteurs humains en santé ;



**Gérard Dupont**, Formateur et coach en leadership, management ; Ancien cadre dirigeant d'une multinationale